3. pielikums

Ministru kabineta

2016. gada 12. aprīļa

noteikumiem Nr. 225

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Piemaksa, ja darbinieks/ierēdnis papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu ierēdni/darbinieku vai pilda vēl citus pienākumus | Līdz 30% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk –VPIADAL) 14.panta pirmā daļa. |
| 2. | Piemaksa par jauno nodarbināto darbā ievadīšanu | Līdz 10% no mēnešalgas | VPIADAL 14.panta 1. daļa. |
| 3. | Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu iestādes stratēģisko mērķu sasniegšanā | Līdz 30% no mēnešalgas | VPIADAL  14. panta 12. un 12.² daļa. |
| 4. | Prēmija  saskaņā ar darbinieka/ierēdņa darba izpildes ikgadējo novērtējumu (vienreiz gadā) | Līdz 75 % no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami" | VPIADAL 16.panta 2. daļā;”  Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumi Nr.361 “Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients”, 25.punkts |
| Līdz 65% no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi"; |
| Līdz 55% no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi". |
| 5. | Naudas balva | Nepārsniedz nodarbinātajam noteiktās mēnešalgas apmēru kalendārā gada ietvaros | VPIADAL 3.panta ceturtās daļas 5.punkts. |

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Atvaļinājuma pabalsts | Līdz 50% no mēnešalgas | VPIADAL 3.panta ceturtās daļas 8.punkts; ikgadējās darbības novērtējums  Kritēriji: amata (darba) pienākumu izpildes novērtējums ir „labi”, „ļoti labi” vai „teicami” .  Darba ilgums iestādē ne mazāk kā viens gads. |
| 2. | Pabalsts nodarbinātajam, kura apgādībā ir bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam | 750 euro apmērā reizi kalendāra gadā | VPIADAL 3.panta ceturtās daļas 7.punkts |
| 3. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | Vienas minimālās mēnešalgas apmērā | VPIADAL 20.pants |
| 4. | Veselības apdrošināšana | Polises prēmija nepārsniedz pusi no normatīvajos aktos par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteiktā apmēra. | VPIADAL 37.panta 1. un 2.daļa;  Darbiniekiem, kuri iestādē nostrādājuši vismaz sešus mēnešus. |
| 5. | Atlaišanas pabalsts | VPIADAL noteiktajā apmērā | VPIADAL 17. panta pirmā, otrā, trešā, ceturtā daļa, 12.¹ daļas 2. un 3. punkts, trīspadsmitā daļa |
| 6. | Speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu (briļļu vai kontaktlēcu) iegādes kompensācija | 150 *euro* reizi trīs gados | VDEĀVK iekšējo noteikumu Nr. 1-3/5/2023/NOT “Darba kārtības noteikumi” 81.punkts  Darbiniekiem, kuri iestādē nostrādājuši vismaz sešus mēnešus. |